

## POLITICA DE RESPONSABILITATE SOCIALA

Ma angajez, impreuna cu membrii echipei de management sa ma conformez cerintelor standardului de responsabilitate sociala SA 8000 referitoare la aspectele de responsabilitate sociala fata de angajati, comunitate si mediu.

Ne angajam sa respectam cerintele nationale legale aplicabile si cerintele conventiilor internationale aplicabile, ce stipuleaza drepturile fundamentale ale omului.

Politica noastra de personal, este structurata pe principii de egalitate si nediscriminare. Recunoastem ca angajatii nostri au cunostinte, experienta si abilitati diferite, ii tratam pe toti in mod egal si incercam sa asiguram un climat de munca prietenos, deschis si responsabil.

Impartasim problemele angajatilor si le oferim sprijin atunci cand au nevoie - zile libere, asigurari private de sanatate, imprumuturi banesti, posibilitatea de transport, etc.

Incurajam dezvoltarea profesionala a angajatilor, oferind posibilitati de instruire si promovare in cadrul firmei. Dorim sa atragem noi angajati in echipa noastra, continuand motivarea angajatilor actuali.

Ne preocupam permanent pentru imbunatatirea conditiilor de munca, pentru sanatatea si securitatea angajatilor nostri.

Dorim sa devenim o organizatie responsabila pe plan social, comunicam cu partile interesate, ne implicam in actiuni de sponsorizare, donatii de echipamente medicale, in actiuni de reducere a impactului asupra mediului printr-o gestionare si o valorificare cat mai buna a deeurilor generate.

Recunoastem ca succesul firmei depinde de implicarea tuturor angajatilor, indiferent de pozitia ocupata in firma si ii tratam pe toti cu demnitate si respect.

Aceasta politica este comunicata tuturor angajatilor care lucreaza in firma sau in numele firmei si este analizata periodic, in scopul imbunatatirii continue. Este disponibila pentru clienti, parteneri de afaceri, furnizori, firme concurente si alte parti interesate, fiind afisata pe site-ul firmei.

Director General  
Octavian Niculescu

Data: 03.03.2010